

The background image shows a person's hands typing on a laptop keyboard. The entire image is overlaid with a semi-transparent green filter. On the left side, there are several faint, glowing digital icons: a document with a bar chart, a document with a line graph, and a document with a checkmark. In the center-right, there is a large, glowing green circle containing a white checkmark. The text 'WEBINAR LOCALIZA AGOE - 2024' is written in white, bold, sans-serif font on the left side of the image.

WEBINAR LOCALIZA AGOE - 2024

DELIBERAÇÕES AGO:

- Contas dos administradores, destinação do lucro de 2023 e distribuição de dividendos;
- Conselho Fiscal: Instalação, fixação do número de membros, remuneração e eleição dos membros;
- Remuneração global da Administração.

DELIBERAÇÕES AGE:

- Alteração e consolidação do Estatuto Social da Companhia.

- 1. GENTE E CULTURA L&CO
- 2. PROGRAMA ACIONISTA ADMINISTRADOR DE REFERÊNCIA
 - CONCEITO
 - CONCESSÕES
 - NOVA INDICAÇÃO
- 3. REMUNERAÇÃO GLOBAL DA ADMINISTRAÇÃO

Localiza&co

Simplificar e encantar pra você chegar lá.



Gente que inspira

Desenvolvemos e reconhecemos nosso time incentivando o alto desempenho

Cuidamos genuinamente uns dos outros e curtimos a jornada

Construímos juntos com confiança e conversas abertas, abraçando a decisão final



Cliente é a nossa paixão

Encantamos com simpatia, de um jeito simples e surpreendente

Inovamos a partir das necessidades dos clientes experimentando para evoluir

Priorizamos o cliente e cultivamos relações de longo prazo



Resultados extraordinários

Geramos valor incrível com visão de longo prazo

Fazemos mais com menos, aumentando nossa produtividade

Contribuímos para um mundo mais sustentável, diverso e inclusivo



Atitude de dono

Atuamos com ousadia, garra e humildade

Decidimos com agilidade e agimos com autonomia responsável

Buscamos a excelência com simplicidade

Ética e confiança

Fazemos o certo e cuidamos da nossa reputação

TIME ENGAJADO E DE ALTA PERFORMANCE

- ✓ +20 mil colaboradores
↳ TOP 10 GPTW 
- ✓ P90 pela Korn Ferry com 84% de favorabilidade na Pesquisa de Clima da Localiza
- ✓ Robusto programa de Diversidade & Inclusão
- ✓ Ações sociais de impacto realizadas pelo Instituto Localiza
- ✓ Top 50 empresas de melhor reputação 
- ✓ Elevada reputação no mercado de capitais

Institutional Investor#1 CEO, CFO, RI, ESG, Investor Day no setor
#2 Brasil Overall

INDICE DE RECOMENDAÇÃO (NPS, %)

Aluguel de
Carros
+80%Gestão de
Frotas
+80%Seminovos
~78%8^aMarca mais
valiosa do Brasil

KANTAR BRANDZ

 Localiza 8º ano seminovos Localiza 6º ano meoo 1º ano

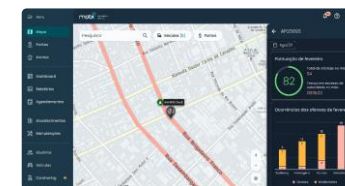
- ✓ Cultura de encantamento
- ✓ Inovação via Localiza Labs
 - ↳ 1º Inovação 
 - ↳ Localiza FAST 
 - ↳ Telemetria/IoT

Tecnologia Proprietária
+400k carros conectados

Meoo

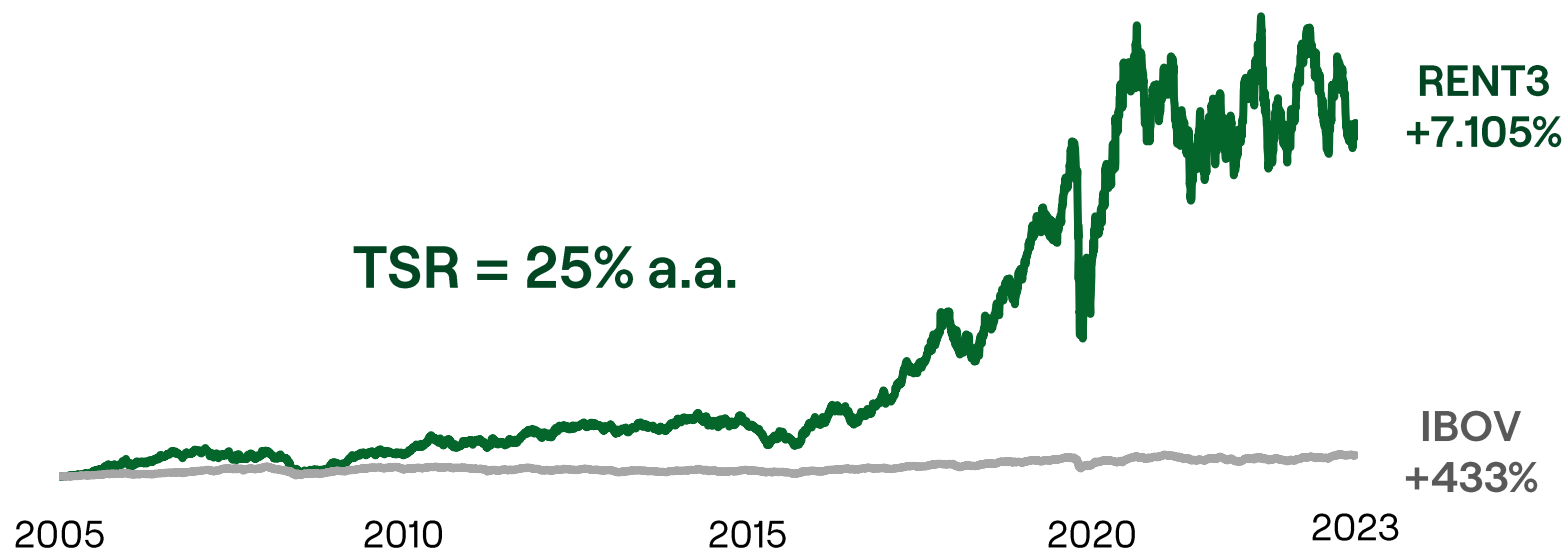


Fast



Mobi7

TSR anualizado desde o IPO



Market Cap

Localiza&co \$11,6bn

AVIS® \$4,1bn

SIXT \$4,1bn

Hertz \$2,3bn

- ✓ **#17 market cap** no Brasil: R\$ 57,8 bilhões
- ✓ **#7 maior volume negociado** da B3 (ADTV: ~410mm/dia 2023 YTD)

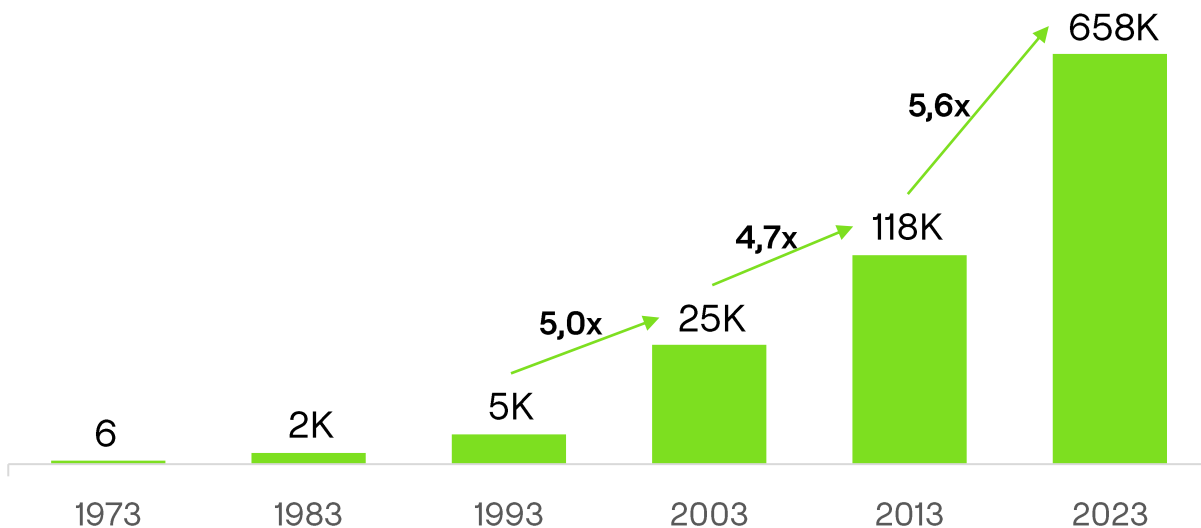
- 1. GENTE E CULTURA L&CO
- 2. PROGRAMA ACIONISTA ADMINISTRADOR DE REFERÊNCIA
 - CONCEITO
 - CONCESSÕES
 - NOVA INDICAÇÃO
- 3. REMUNERAÇÃO GLOBAL DA ADMINISTRAÇÃO

O programa AAR foi criado e aprovado em AGE em 2021, para garantir o processo de sucessão da Cia. Possui cunho societário e não remuneratório e busca criar a nova geração de acionistas de referência, prevendo a concessão de até 2,5% do capital social da Cia. em 10 anos, com *vestings* de 10 anos, somando 20 anos.

1. Perenidade da organização e visão de longo prazo: **sucessão executiva e sócios relevantes na execução do dia a dia da Companhia;**
2. Programa de **concessão de ações para um grupo restrito de executivos**, com o objetivo de que empenhem sua vida profissional na Localiza, criando uma nova **geração de Acionistas Administradores de Referência;**
3. A concessão é feita com o objetivo de **engajar o participante de maneira proprietária** e não apenas executiva;
4. Não havendo interdependência com os demais programas de remuneração, se caracterizando como um **programa de participação societária;**
5. Os executivos indicados serão **avaliados de forma contínua no resultado das 5 dimensões: Cliente, Liderança, Sustentabilidade, Geração de Valor e Cultura.**

CONSOLIDAÇÃO DA LIDERANÇA NO SETOR, ASSEGURANDO A CULTURA DE DONO E DISCIPLINA NA ALOCAÇÃO DE CAPITAL

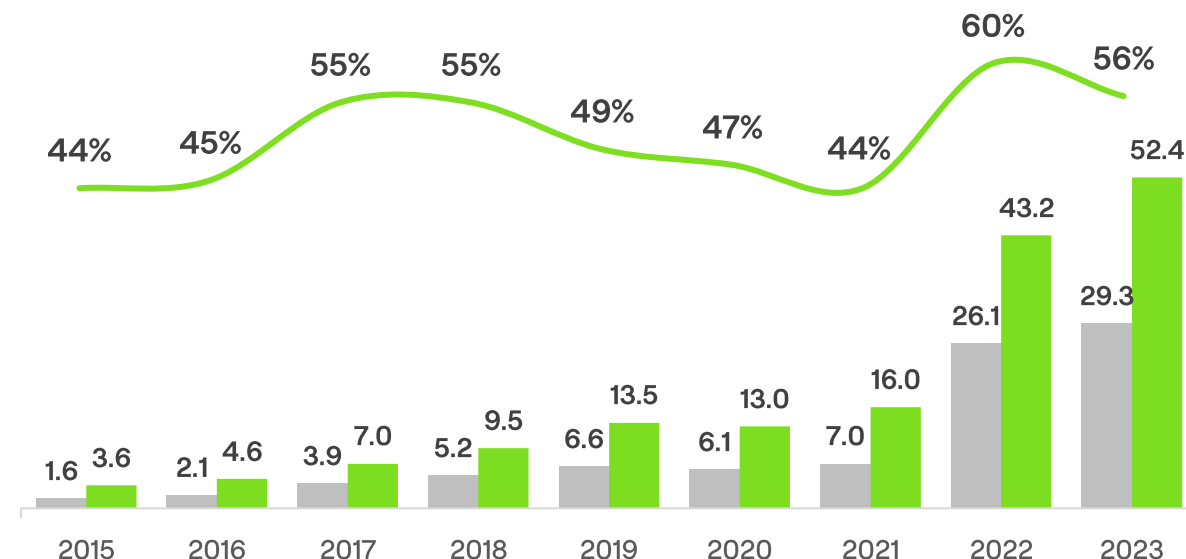
FROTA FINAL DE PERÍODO (K carros)



- ✓ #1 Aluguel de Carros
- ✓ #1 Gestão de Frotas
- ✓ Maior operação Seminovos

DÍVIDA LÍQUIDA / VALOR DE FROTA

R\$ Bilhões



— Dív. Líq. / Valor da frota ■ Dívida líquida ■ Valor da frota

- ✓ Rating de Crédito Local – AAA

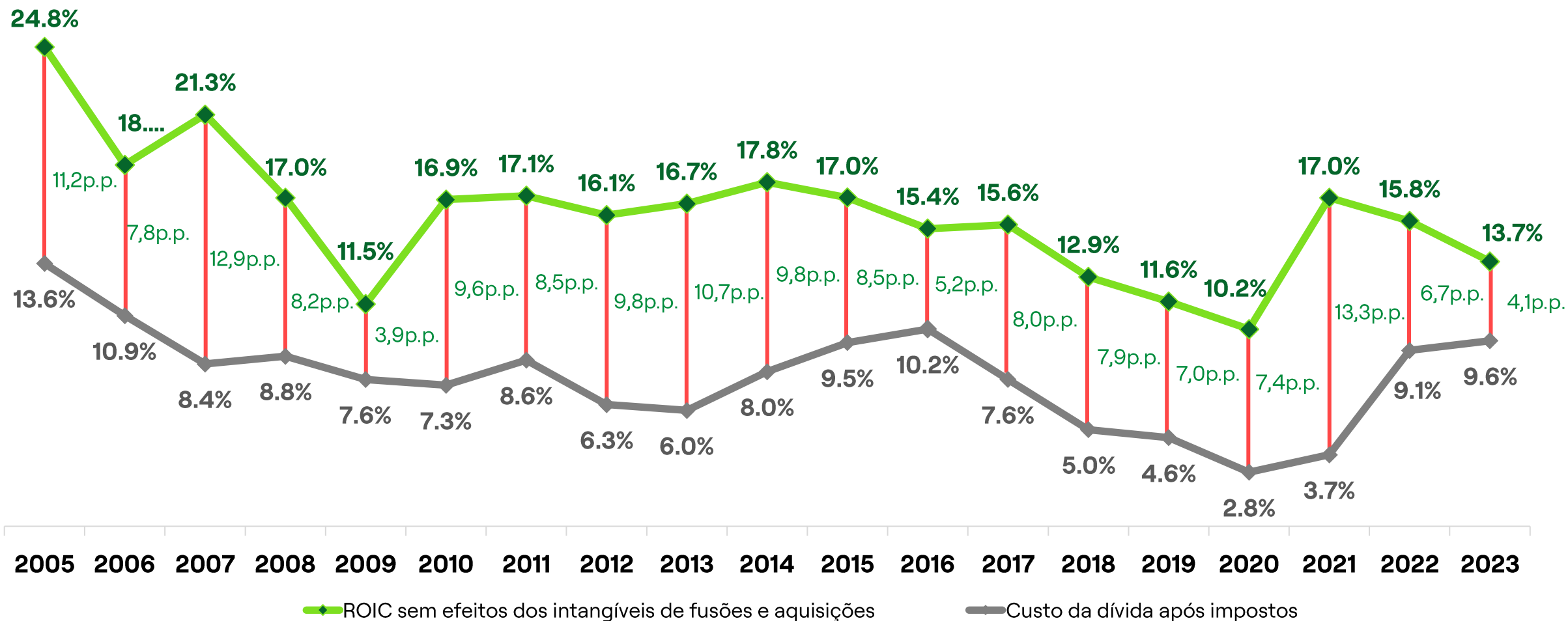
FitchRatings

MOODY'S

S&P Global
Ratings

ROIC SPREAD HISTÓRICO

%



SOCIAL

- Somos **20 mil colaboradores #SangueVerde** e nos engajamos para criar uma cultura de respeito e igualdade de oportunidades;
- Pelo 2º ano, fomos considerados um dos **melhores lugares para o público LGBTI+ (pela HRC)** e dentre as **melhores empresas para se trabalhar (GPTW)**

AMBIENTAL

- Ultrapassamos a marca de **600 mil carros** na frota, com o compromisso de mitigar os impactos das mudanças climáticas;
- Pelo 3º ano consecutivo, nosso inventário GEE passou por verificação externa e recebeu **selo Ouro do GHG Protocol**;
- Consumimos **100%** de energia renovável em nossa plataforma e compensamos as emissões dos escopos 1 e 2.



GOVERNANÇA

- Criação da posição do **Lead Independent Director** e avanço no processo de sucessão do CA;
- Ampliação do número de participantes nos comitês de assessoramento do CA, com coordenadores independentes;
- Criação do Fórum de **Tecnologia e Inovação** e do **Fórum de Finanças**.

CONTÍNUA AVALIAÇÃO DE RESULTADOS NAS 5 DIMENSÕES



Cliente



Liderança



Sustentabilidade

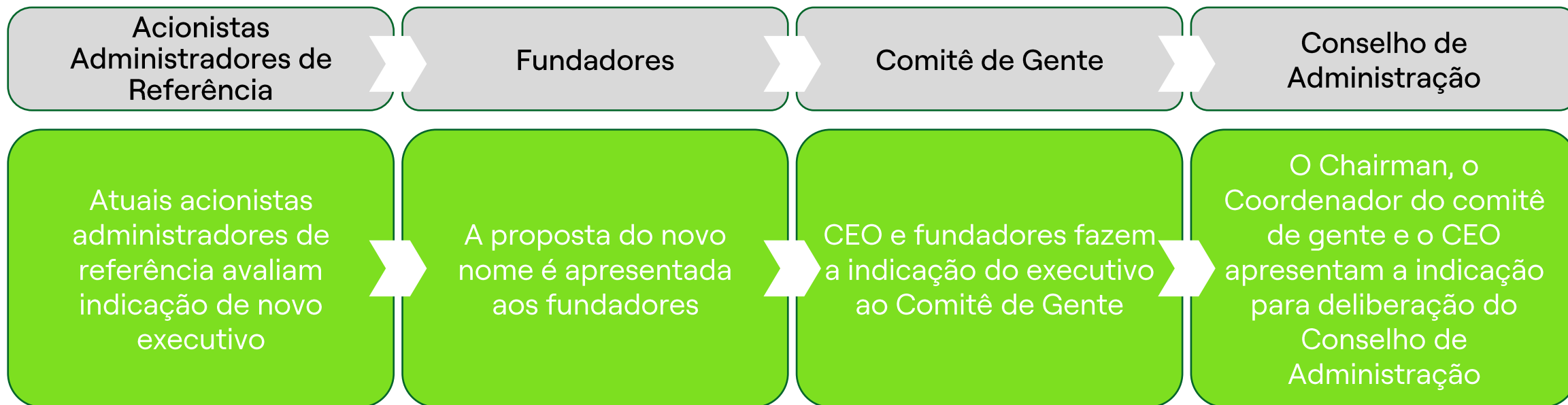


Geração de Valor



Cultura

FLUXO DE INDICAÇÃO:



NOVA CONCESSÃO

Após a primeira concessão em 2021 a dois executivos no percentual de 0,32% do capital social, e seguindo o **fluxo de indicação**, o Conselho definiu por **nova concessão** em percentual estimado de 0,57%, além da inclusão de um novo executivo no programa, que foi aprovado de forma unânime em todas as etapas do processo.

EXECUTIVOS PARTICIPANTES DO PROGRAMA

CEO



Bruno Lasansky

COO



João Ávila

CFO
(novo indicado)



Rodrigo Tavares

RACIONAL DA INDICAÇÃO:

- ✓ Histórico de geração de valor superior
- ✓ Liderança inspiradora
- ✓ Construção da L&CO do futuro
- ✓ Exemplo de prática dos valores e alta reputação
- ✓ Complementariedade com outros Acionistas Administradores de Referência

RESUMO DAS CONCESSÕES:

Concessões (% do capital social)	2021	2024 (Nova)
Valor	0,32%	0,57%

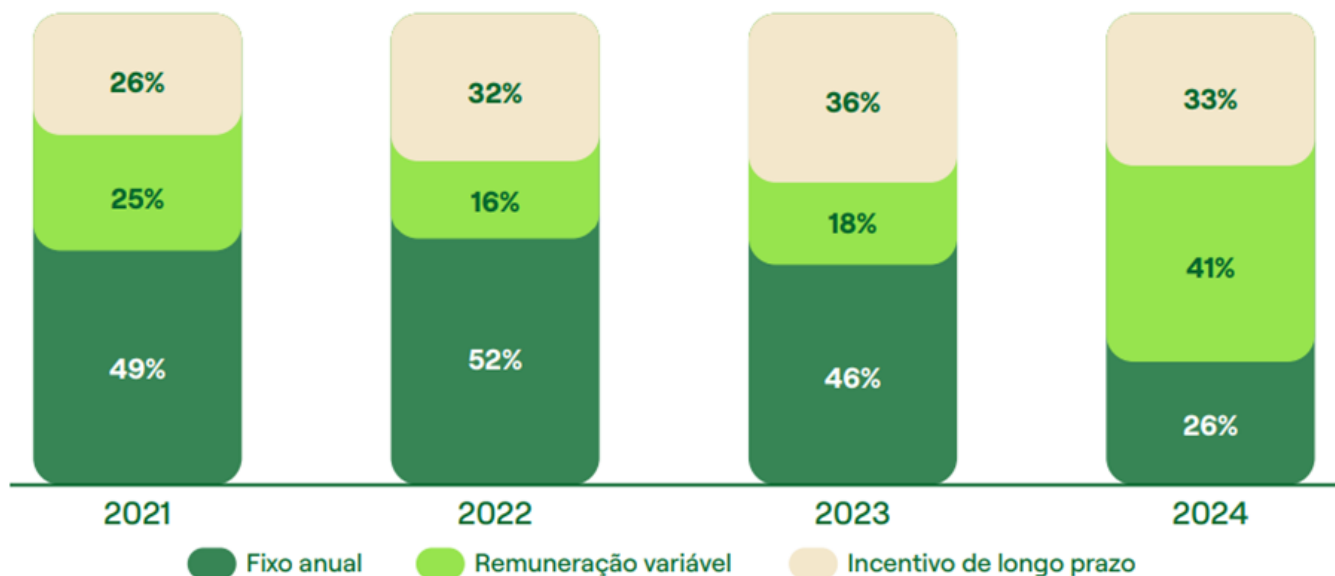
DISTRIBUIÇÃO DO VESTING:

Tempo	Outorga	Acumulado
Ano 0	–	–
Ano 3	10%	10%
Ano 5	15%	25%
Ano 7	20%	45%
Ano 10	55%	100%

- 1. GENTE E CULTURA L&CO
- 2. PROGRAMA ACIONISTA ADMINISTRADOR DE REFERÊNCIA
 - CONCEITO
 - CONCESSÕES
 - NOVA INDICAÇÃO
- 3. REMUNERAÇÃO GLOBAL DA ADMINISTRAÇÃO

O pacote de remuneração da administração inclui componente fixo, participação nos resultados (curto prazo) e programa de incentivo de longo prazo (stock option, matching e granting)

MIX DE REMUNERAÇÃO



Não considera o Programa AAR no mix de remuneração

KPIs e componentes da avaliação para incentivo de curto prazo e habilitação aos programas de incentivo de longo prazo

✓ Metas Corporativas:

- ✓ ROIC *spread*
- ✓ Clima organizacional (engajamento)
- ✓ Satisfação do cliente (NPS)
- ✓ Cesta de indicadores de ESG

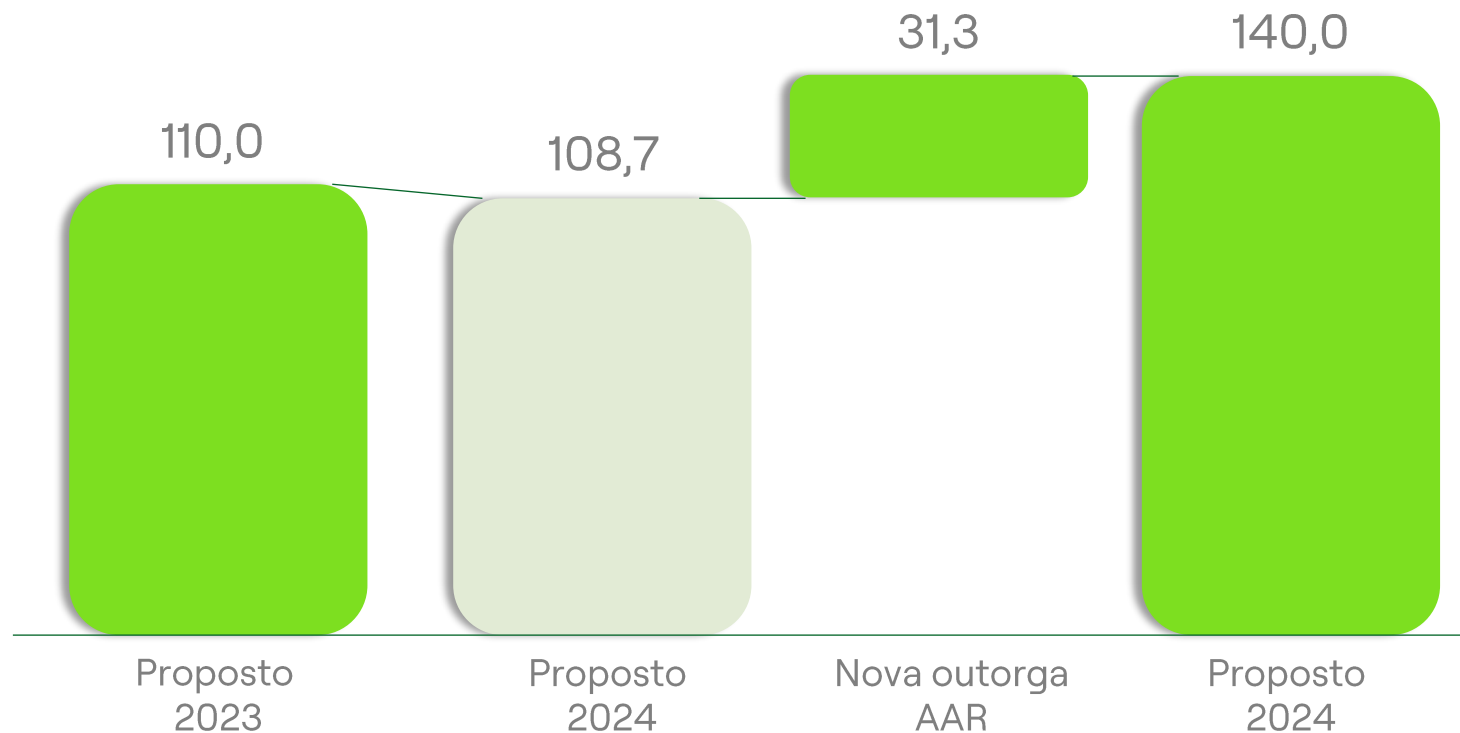
✓ Metas Individuais (exemplos):

- ✓ ROIC *spread* da divisão de negócio
- ✓ Crescimento
- ✓ Posicionamento da marca
- ✓ Volume
- ✓ Custo
- ✓ Produtividade

✓ Avaliação do Jeito L&CO (dimensões):

Clientes, mercado, resultados, liderança, inovação, atuação integrada

PROPOSTA DA REMUNERAÇÃO PARA 2024 (R\$ milhões):



A proposta de remuneração de 2024 segue montante próximo ao proposto em 2023. Para efeito de apresentação no manual, o montante engloba ainda R\$31,3 milhões referentes à nova concessão do Programa AAR, aprovado na Assembleia de 2021.

Em 2023 apresentamos ganhos significativos em eficiência operacional, que se refletiram na evolução das margens de aluguel. A receita líquida de aluguel cresceu 26,0% no ano, com custo avançando 7,5% e o SG&A apenas 1,2%, resultando no aumento de 6,3p.p. na margem EBITDA de aluguel;

Resultado Operacional	2021 proforma Ajustado	2022 proforma Ajustado	2023 Ajustado	Var. R\$ 2023 x 2022	Var. % 2023 x 2022
Receita Aluguel de Carros	5.787,6	7.421,8	8.266,3	844,5	11,4%
Receita Gestão de Frotas	2.985,6	4.436,0	6.677,2	2.241,2	50,5%
Receita líquida de aluguel	8.773,2	11.857,8	14.943,5	3.085,7	26,0%
Custos do aluguel	(2.510,9)	(3.095,5)	(3.327,7)	(232,2)	7,5%
Custos do aluguel % receita	-28,6%	-26,1%	-22,3%		3,8 p.p.
Despesas do aluguel (SG&A)	(1.429,0)	(1.473,5)	(1.491,5)	(18,0)	1,2%
Despesas do aluguel % receita	-16,3%	-12,4%	-10,0%		2,4 p.p.
EBITDA aluguel	4.833,3	7.288,8	10.124,3	2.835,5	38,9%
Margem EBITDA	55,1%	61,5%	67,8%		6,3 p.p.

Compensada pelo ciclo de aumento de depreciação e da taxa de juros.

Depreciação e Resultado Financeiro	2021 proforma Ajustado	2022 proforma Ajustado	2023 Ajustado	Var. R\$ 2023 x 2022	Var. % 2023 x 2022
Depreciação de carros e outros	(978,4)	(2.097,1)	(3.813,1)	(1.716,0)	81,8%
Resultado financeiro líquido	(785,0)	(2.726,0)	(4.024,3)	(1.298,3)	47,6%
Total	(1.763,4)	(4.823,1)	(7.837,4)	(3.014,3)	62,5%
Depreciação e Resul. Fin. % Receita de aluguel	-20,1%	-40,7%	-52,4%		-11,8 p.p.

Obrigado!



Localiza&co



WEB CONFERENCE LOCALIZA AGM & EGM – 2024

AGM MATTERS:

- Management's accounts, 2023 profit allocation, and dividends distribution;
- Fiscal Council: Installation, definition of the number of members, compensation and election;
- **Global Management Compensation.**

EGM MATTERS :

- Amendment and consolidation of the Company's Bylaws.

- 1. L&CO PEOPLE AND CULTURE
- 2. REFERENCE MANAGING SHAREHOLDER PROGRAM
 - CONCEPT
 - CONCESSIONS
 - NEW INDICATION
- 3. ANNUAL MANAGEMENT COMPENSATION

To simplify, to amaze. To get there.



People that inspire

We foster and treasure our team, encouraging high performance

We genuinely watch for each other, and enjoy the journey together

We ramp up as one, in trust and open exchange, owning up to the final call



Customer that we love

We prioritize our clients and cultivate long-term bonds

We amaze by prioritizing the uncomplicated and unforeseen

We put forth from our customer's needs, and evolve from experimentation



Results that are remarkable

We breed remarkable value, through long-term vision

We do more with less, increasing productivity

We make our mark, contributing towards a more sustainable, diverse and inclusive world



Ownership mentality

We act boldly, fiercely and within a mindset of humility

We make agile decisions and act responsibly upon our autonomy

We search restlessly for excellence in simplicity

Ethics and trust

We do the right thing and care for our reputation

ENGAGED AND HIGH-PERFORMANCE TEAM

- ✓ +20 thousand employees
↳ TOP 10 GPTW 
- ✓ P90 by Korn Ferry, with 84% favorability in Localiza's Organizational Climate Survey
- ✓ Robust Diversity & Inclusion program
- ✓ Impactful social actions carried out by Instituto Localiza
- ✓ Top 50 companies with the best reputation 
- ✓ High reputation in the capital market
 #1 CEO, CFO, IR, ESG, Investor Day in the sector
#2 Brasil Overall

RECOMMENDATION INDEX (NPS, %)



- ✓ Culture of enchantment
- ✓ Innovation via Localiza Labs
 - ↳ 1st Innovation 
 - ↳ Localiza FAST 
 - ↳ Telemetry /IoT

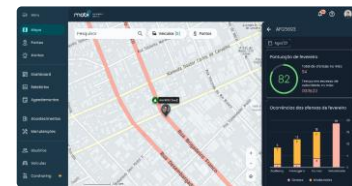
Proprietary Technology
+400k connected cars



Meoo

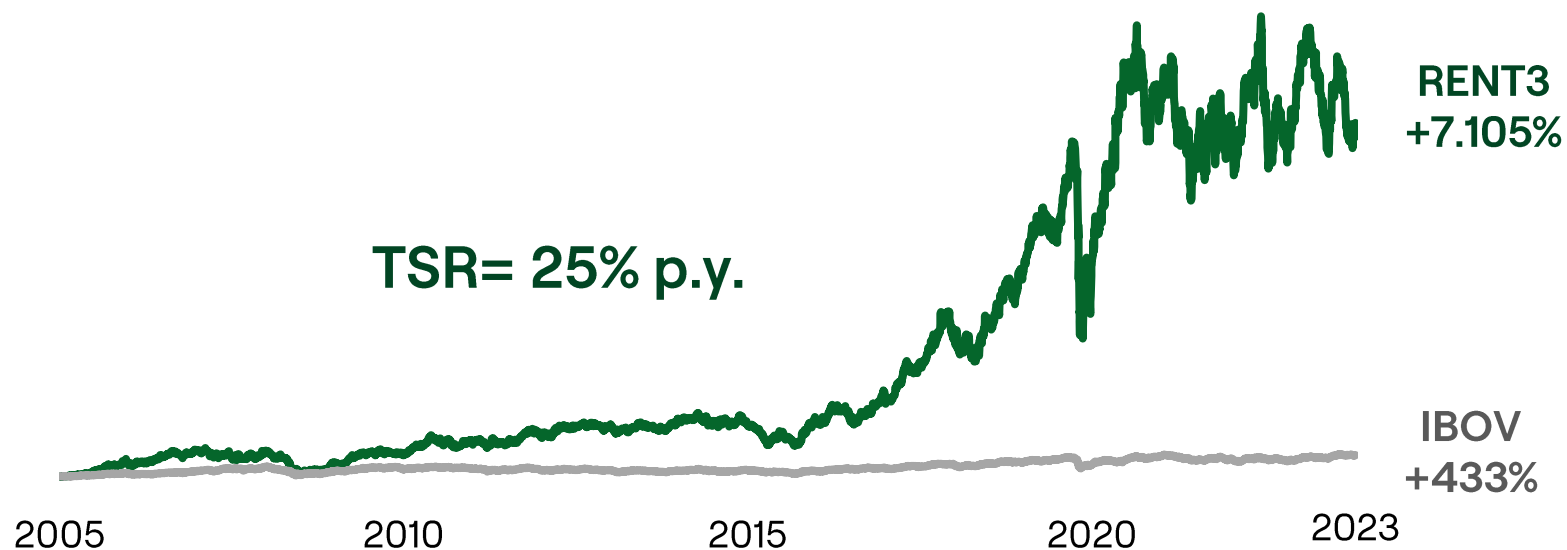


Fast



Mobi7

Annualized TSR since IPO



Market Cap

Localiza&co \$11.6bn

AVIS® \$4.1bn

SIXT \$4.1bn

Hertz \$2.3bn

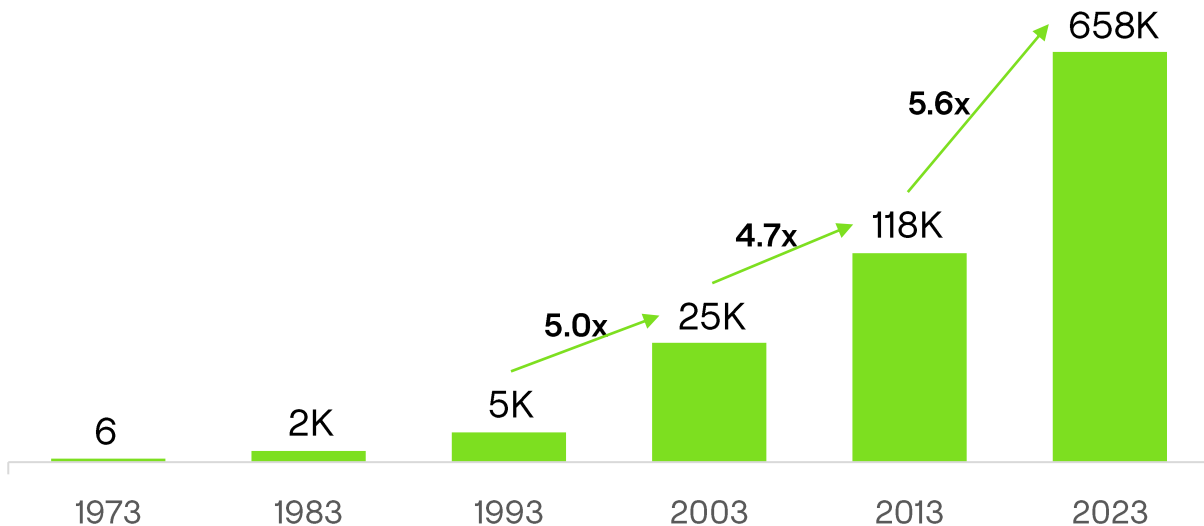
- ✓ #17 market cap in Brazil: R\$57.8 billion
- ✓ 7th largest traded volume on B3 (Average daily traded volume.: ~410mm/day 2023 YTD)

- 1. L&CO PEOPLE AND CULTURE
- 2. REFERENCE MANAGING SHAREHOLDER PROGRAM
 - CONCEPT
 - CONCESSIONS
 - NEW INDICATION
- 3. ANNUAL MANAGEMENT COMPENSATION

The Reference Managing Shareholder program (RMS) was created and approved in 2021 EGM, to guarantee the Company's succession process. It has a corporate and non-remunerative nature and seeks to create a new generation of reference shareholders. Providing for the granting of up to 2.5% of the Company's share capital in 10 years, with vesting periods of 10 years, totaling 20 years.

1. Perpetuity of the organization and long-term vision: **executive succession and key partners in the day-to-day execution of the Company;**
2. **Stock grant program for a restricted group of executives**, with the objective of committing their professional lives to Localiza, creating a **new generation of Reference Managing Shareholders;**
3. The grant is made with the aim of **engaging the participant in a proprietary** rather than just executive capacity;
3. Without interdependence with other compensation programs, characterizing itself as a **stock participation program;**
4. The nominated executives will be **continuously evaluated based on the results of 5 dimensions: Customer, Leadership, Sustainability, Value Generation, and Culture.**

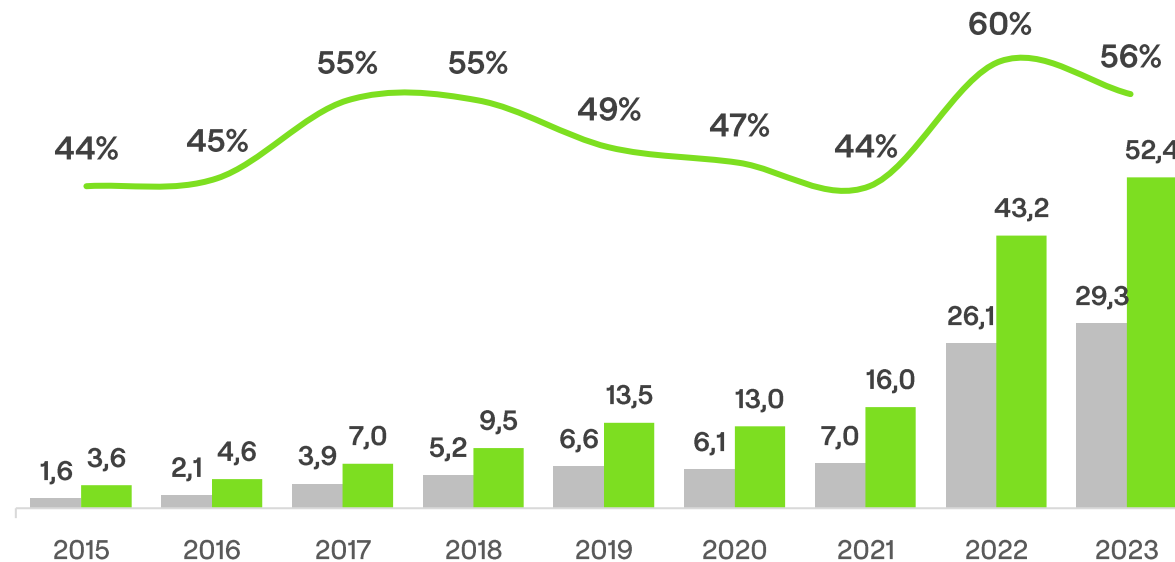
END OF PERIOD FLEET (thousands of cars)



- ✓ #1 car rental
- ✓ #1 fleet rental
- ✓ Largest Seminovos operation

NET DEBT / FLEET VALUE

R\$ Billions



— Net Debt / Fleet Value ■ Net debt ■ Fleet value

- ✓ AAA Local Credit Rating

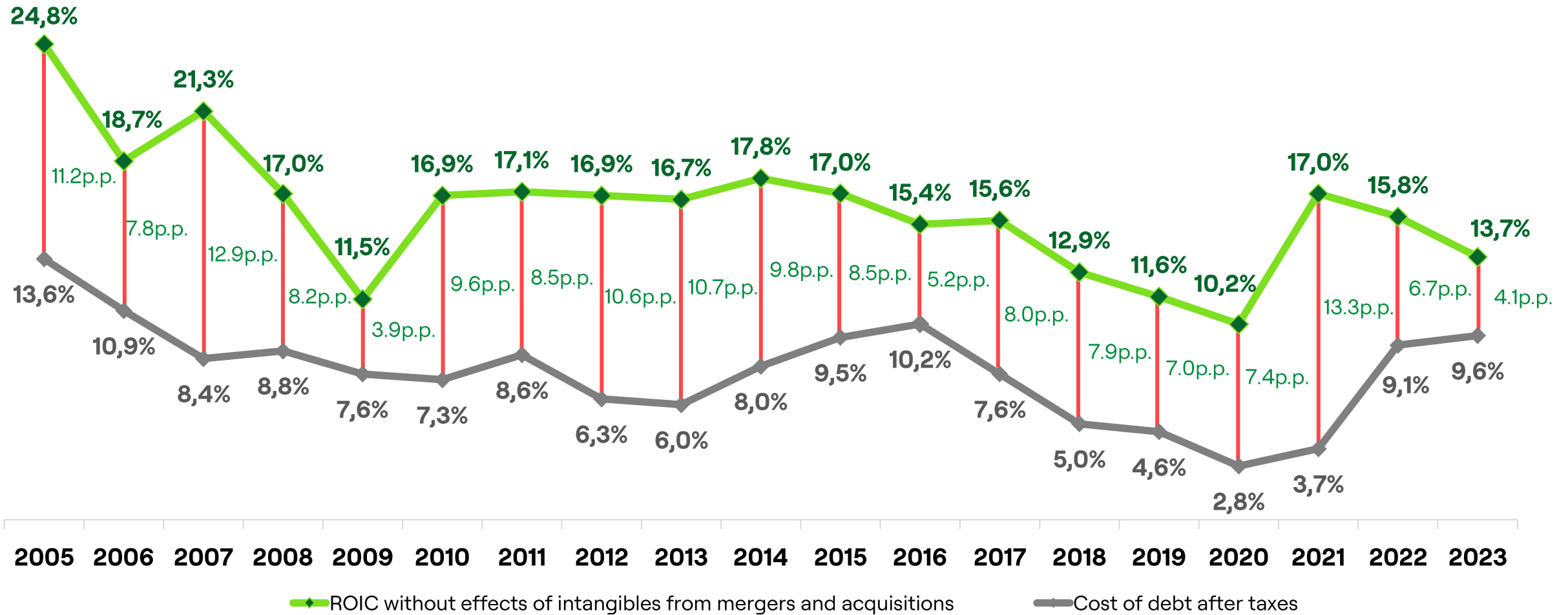
FitchRatings

MOODY'S

S&P Global
Ratings

HISTORICAL ROIC SPREAD

%



PROMOTING AN INCREASINGLY INCLUSIVE AND SUSTAINABLE ENVIRONMENT

SOCIAL

- We are **20 thousand #green blood** employees, and we are committed to creating a culture of respect and equal opportunities;
- For the 2nd year, we were considered one of **the best places for the LGBTI+ public (by HRC)** and among **the best companies to work for (GPTW)**

ENVIRONMENTAL

- We surpassed the mark of **600 thousand** cars in the fleet, with a commitment to mitigating the impacts of climate change;
- For the 3rd consecutive year, our GHG inventory underwent external verification and received the **Gold seal from the GHG Protocol**;
- We consume **100%** renewable energy in our platform and offset scopes 1 and 2 emissions.



GOVERNANCE

- Creation of the position of **Lead Independent Director** and advancement in the Board succession process;
- Expansion of the number of participants in the Board of Directors' advisory committees, with independent coordinators;
- Creation of the **Technology and Innovation Forum and the Finance Forum**.

CONTINUOUS EVALUATION OF RESULTS IN THE 5 DIMENSIONS



Customer



Leadership



Sustainability

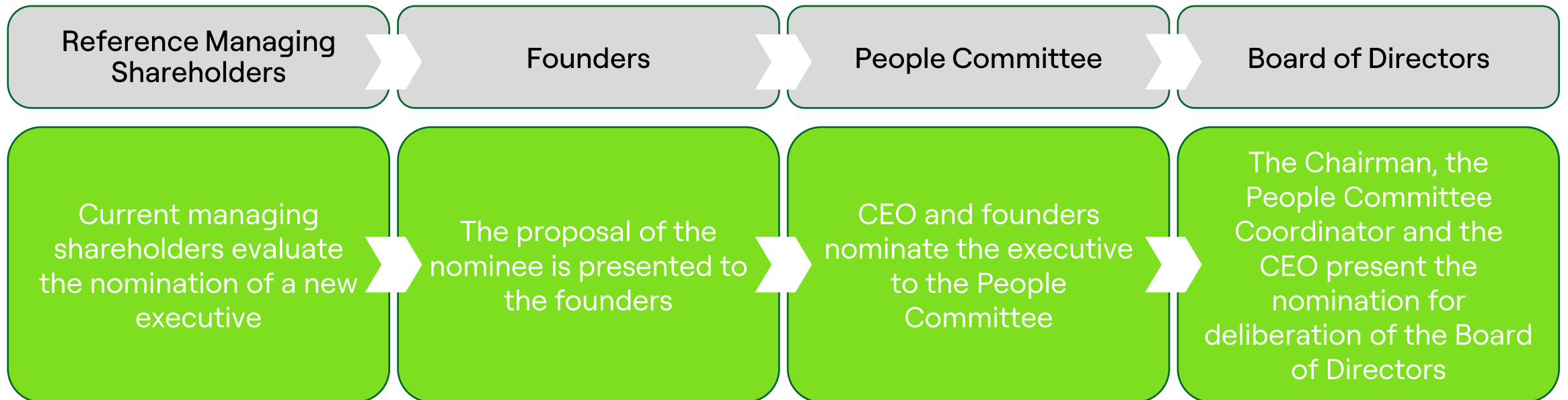


Value generation



Culture

NOMINATION FLOW:



NEW CONCESSION:

After the first grant in 2021 to two executives at a percentage of 0.32% of the share capital, and following the nomination flow, the Board decided on a new grant at an estimated percentage of 0.57%, in addition to the inclusion of a new executive in the program, which was unanimously approved at all stages of the process.

EXECUTIVES PARTICIPATING IN THE PROGRAM

CEO



Bruno Lasansky

COO



João Ávila

CFO
(newly nominated)

Rodrigo Tavares

RATIONAL OF THE NOMINATION:

- ✓ History of generating superior value
- ✓ Inspirational leadership
- ✓ Building the L&CO of the future
- ✓ Example of practicing values and high reputation
- ✓ Complementarity with other Reference Managing Shareholders

SUMMARY OF GRANT:

Grant (% of share capital)	2021	2024 (New)
Value	0.32%	0.57%

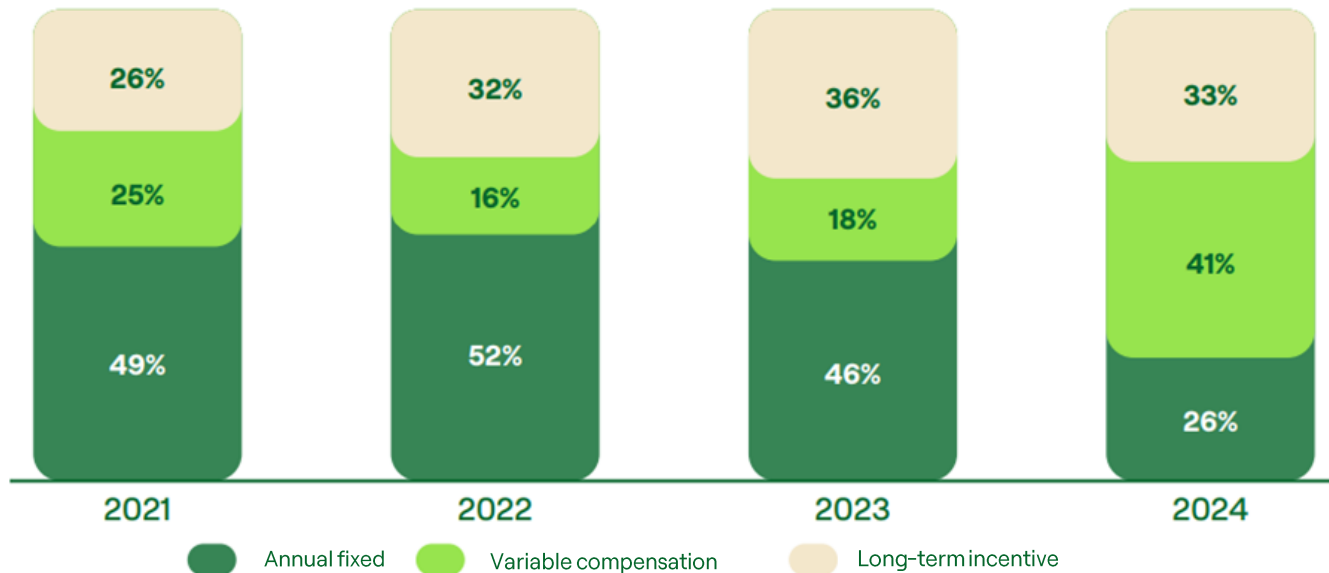
VESTING DISTRIBUTION:

Vesting	Grant	Total
Year 0	–	–
Year 3	10%	10%
Year 5	15%	25%
Year 7	20%	45%
Year 10	55%	100%

- 1. L&CO PEOPLE AND CULTURE
- 2. REFERENCE MANAGING SHAREHOLDER PROGRAM
 - CONCEPT
 - CONCESSIONS
 - NEW INDICATION
- 3. ANNUAL MANAGEMENT COMPENSATION

The management compensation package includes a fixed component, profit sharing (short-term) and a long-term incentive program (stock option, matching and granting)

COMPENSATION MIX



Does not consider the RMS Program in the compensation mix

KPIs and evaluation components for short-term incentives and eligibility for long-term incentive programs

✓ Corporate Goals:

- ✓ ROIC spread
- ✓ Organizational climate (engagement)
- ✓ Customer satisfaction (NPS)
- ✓ Basket of ESG indicators

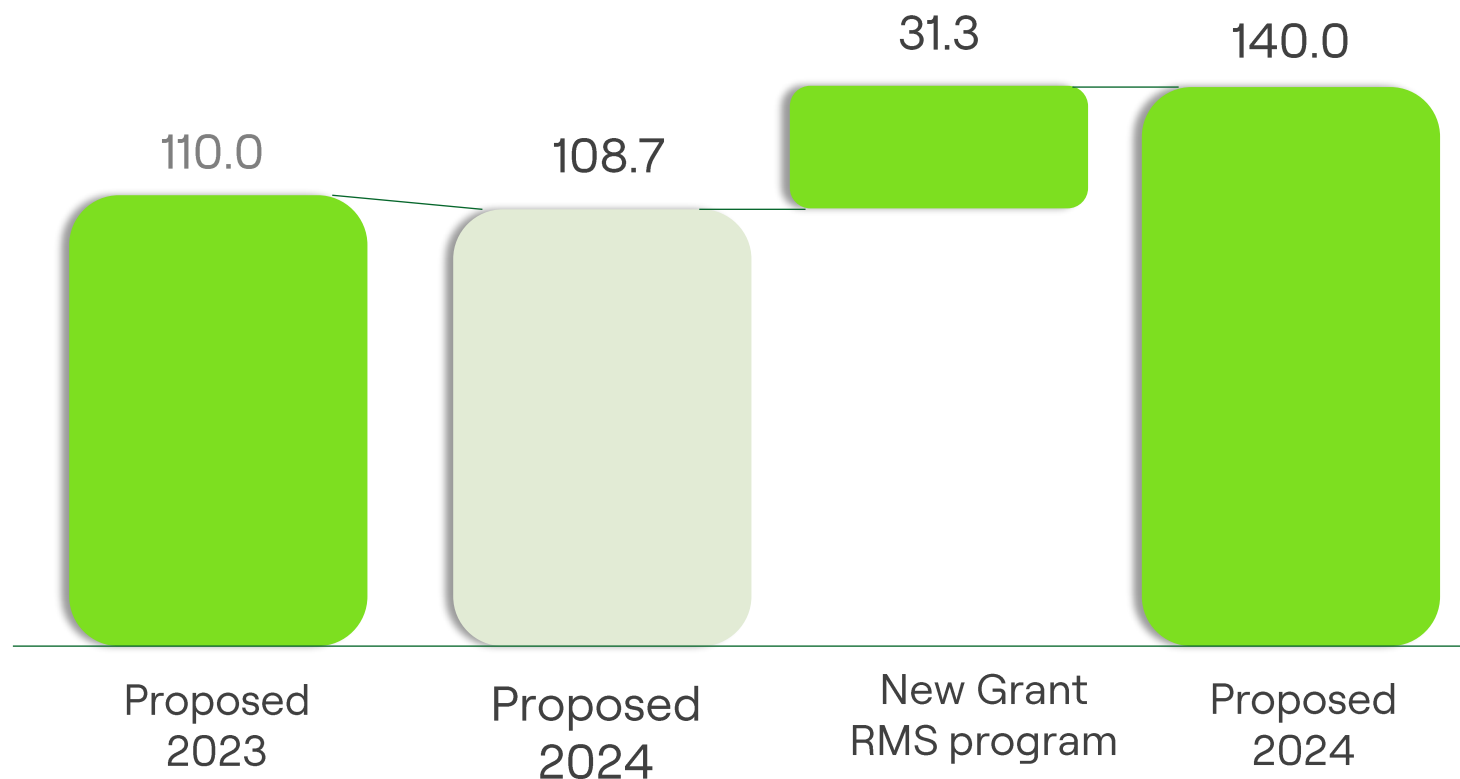
✓ Individual Goals (examples):

- ✓ Business division ROIC spread
- ✓ Growth
- ✓ Brand positioning
- ✓ Volume
- ✓ Costs
- ✓ Productivity

✓ Assessment of L&CO WAY (dimensions):

- ✓ Customers, market, results, leadership, innovation, integrated action

COMPENSATION PROPOSAL FOR 2024 (R\$ million):



The 2024 compensation proposal follows an amount close to that proposed in 2023. For presentation purposes in the Proxy Statement, the amount also includes R\$31.3 million relating to the new grant of the RMS Program, approved at the 2021 Meeting.

STRONG OPERATIONAL ADVANCE IN 2023

In 2023 we presented significant gains in operational efficiency, which were reflected in the evolution of rental margins. Net rental revenue increased by 26.0% in the year, with costs increasing by 7.5% and SG&A by just 1.2%, resulting in an increase of 6.3p.p. in the rental EBITDA margin;

Operational result	2021 proforma Adjusted	2022 proforma Adjusted	2023 Adjusted	Var. R\$ 2023 x 2022	Var. % 2023 x 2022
Car Rental Revenue	5,787.6	7,421.8	8,266.3	844.5	11.4%
Fleet Rental Revenue	2,985.6	4,436.0	6,677.2	2,241.2	50.5%
Rental Net Revenue	8,773.2	11,857.8	14,943.5	3,085.7	26.0%
Rental costs	(2,510.9)	(3,095.5)	(3,327.7)	(232.2)	7.5%
Rental costs % revenue	-28.6%	-26.1%	-22.3%		3.8 p.p.
Rent Expenses (SG&A)	(1,429.0)	(1,473.5)	(1,491.5)	(18.0)	1.2%
Rent expenses % revenue	-16.3%	-12.4%	-10.0%		2.4 p.p.
Rental EBITDA	4,833.3	7,288.8	10,124.3	2,835.5	38.9%
EBITDA margin	55.1%	61.5%	67.8%		6.3 p.p.

Compensated by the cycle of increasing depreciation and interest rates.

Depreciation and Financial Result	2021 proforma Adjusted	2022 proforma Adjusted	2023 Adjusted	Var. R\$ 2023 x 2022	Var. % 2023 x 2022
Depreciation of cars and others	(978.4)	(2,097.1)	(3,813.1)	(1,716.0)	81.8%
Net financial result	(785.0)	(2,726.0)	(4,024.3)	(1,298.3)	47.6%
Total	(1,763.4)	(4,823.1)	(7,837.4)	(3,014.3)	62.5%
Depreciation and Income Fin. % Rental Revenue	-20.1%	-40.7%	-52.4%		-11.8 p.p.

Thank you!



Localiza&co